

Datum:	17-04-2024
Aanwezig gmr:	Roland van Barneveld (voorzitter gmr), Mirjam Jongbloed (secretaris), Ellemieke Pots, Derk Jan van Bunnik, Tirsa Smaling, Henric Wijnands, Naomi Buitenweg, Harry de Vink (college van bestuur), Ingrid van Beurden (notulist)
Gasten:	Rvt-leden: René Ravenhorst, Marco van Marle, Esther Reinders, Manon Vanderkaa, Janneke Louisa-Muller
Afwezig:	Wout Damoiseaux, Berber Klein

1. Raad van toezicht/gmr

Deze gezamenlijke vergadering is voorbereid door Berber Klein, Janneke Louisa-Muller en Ellemieke Pots.

Bij Fluenta vindt op 28 mei een bestuurlijke visitatie plaats georganiseerd vanuit de PO-Raad. Een bestuurlijke visitatie is ontwikkelgericht en niet bedoeld als een audit of een beoordeling. De focus van een bestuurlijke visitatie ligt op het in beeld krijgen van ontwikkelpunten en de mogelijkheden voor verdere professionalisering. Hiertoe wordt door de bestuurder van een stichting een zelfevaluatie geschreven. Deze zelfevaluatie is onderwerp van gesprek. In deze zelfevaluatie zijn vier principes beschreven, te weten: het schoolbestuur zorgt voor goed onderwijs aan alle kinderen, het schoolbestuur werkt voortdurend in verbinding met de maatschappelijke context, het schoolbestuur werkt actief aan de professionaliteit van de organisatie en zichzelf en het schoolbestuur werkt integer en transparant.

De opdracht vanuit de voorbereiding was: lees de zelfevaluatie door en haal er een stuk uit dat je aanspreekt.'

In dit deel van de vergadering gaat men hier gezamenlijk over in gesprek.

De raad verlaat de vergadering om 20.45 uur. De bestuurder sluit vanaf 20.45 uur aan bij de vergadering.

2. Opening door Mirjam Jongbloed

Mirjam opent de vergadering met een lied van De Passion: 'Ik geloof in jou'.

2.1. Mededelingen en vaststellen agenda

Wout Damoiseaux en Berber Klein zijn afwezig bij deze vergadering. De agenda wordt vastgesteld.

2.2 Actielijst

Deze wordt doorgenomen en bijgewerkt door de secretaris.

3. Vanuit het bestuur

Bestuursformatieplan

De wijzigingen ten opzichte van het bestuursformatieplan van vorig jaar zijn in het 'rood' opgenomen. Er zijn ten opzichte van vorig jaar inhoudelijk geen wijzigingen en er zijn geen nieuwe keuzes gemaakt.

De personeelsgeleding stemt in met het bestuursformatieplan. De ouders zijn geïnformeerd.

4. Informeren

Stelselwijziging groot onderhoud

Er zal een aparte bijeenkomst worden georganiseerd met de auditcommissie om dit stuk nader door te spreken. Daarnaast zal er een datum worden geprikt met de auditcommissie voor het doorspreken van de jaarrekening (**actie: bestuurder**).

Kwartaalcijfers ziekteverzuim Q4

Naar aanleiding van de opmerking in de vorige vergadering is onderzocht waar de verschillen in zitten. Gebleken is dat er vanuit de gegenereerde rapportages verschillende getallen komen. Naar aanleiding van het onderzoek van Falke & Verbaan, zal er een nieuwe rapportage worden ontwikkeld waar ook het nulverzuim in wordt meegenomen. Het nulverzuim is voorspellend voor eventuele uitval van medewerkers in de toekomst. Onderzocht wordt op dit moment of dit rechtstreeks uit het systeem kan worden gehaald.

Analyse doorstroomtoets 2024

De doorstroomtoets is in de plaats gekomen van de eindtoets. De scholen hebben in zijn algemeenheid de doorstroomtoets erg goed gemaakt, specifiek ook voor rekenen. In de kwaliteit van het onderwijs is de factor leerkracht het grootst.

In de volgende vergadering zal de bestuurder een nadere uitleg geven over de systematiek van de referentieniveaus. Dit zal in de voorbespreking worden meegenomen (**actie: bestuurder**).

Analyse leerlingaantallen

Als het gaat om de analyse van de leerlingaantallen, wordt gekeken naar de absolute aantallen. De belangstellingsrapportage zegt iets over het imago van de school. Bij De Zonnewijzer in Houten loopt het leerlingaantal terug. De geboorte van kinderen in die wijk, nemen ook af. Bij Het Avontuur komen er 90 leerlingen bij. Deze school staat in een nieuwe wijk.

In IJsselstein stijgt het aantal leerlingen op De Pijler; op De Brug daalt het aantal leerlingen.

Jaarverslag preventie

Er zijn geen formele klachten bij de bestuurder gekomen. Wel bellen er ouders op met de mededeling dat zij een klacht hebben. Dit is over het algemeen een zorg die men heeft over het kind. Daarnaast zijn er meldingen op de school; leerlingen kunnen hun klachten in een daartoe bestemde postbus kwijt die door de vertrouwenspersoon van de school wordt gelezen.

Verzuim- en inzetbaarheidsanalyse

Door Falke & Verbaan is in een bijeenkomst tijdens het DIRactief nadere uitleg gegeven over de verzuim- en inzetbaarheidsanalyse. In deze bijeenkomst is de keuze gemaakt voor de gedragsmatige aanpak. Je hebt een visie nodig hoe je omgaat met verzuim. Een verdere scholing voor de directeuren wordt nader opgepakt door Falke & Verbaan. Het ziekteverzuimcijfer wordt deels ook beïnvloed doordat bijvoorbeeld een leerkracht wel voor 100% ziek is gemeld maar deze wel re-integreert. Dit heeft te maken met het koppelen van de vervanger. Binnen Fluenta zal nader onderzocht worden of dit anders kan.

Daarnaast is preventie ook belangrijk. Eerder het gesprek aangaan bij een dreigende uitval van medewerkers is belangrijk.

Fusieproces De Brug/De Pijler

Bij zowel De Brug als De Pijler zijn ouderavonden georganiseerd. De fusie effectrapportage (FER) is opgesteld en gedeeld met beide medezeggenschapsraden van de scholen. Als beide MR-en instemming hebben verleend, wordt de FER voorgelegd aan de raad van toezicht die de fusie moet goedkeuren. Hierna volgt het besluit van de bestuurder onder voorbehoud van een positief advies van het college van B&W.

De leerkrachten met een vaste benoemen hebben allemaal een plek gekregen. Daarnaast zijn er drie medewerkers met een tijdelijk contract. Eén medewerker heeft een plek op een andere school binnen Fluenta, één medewerker gaat naar de invalpool en één medewerker heeft nog geen keuze gemaakt.

In totaal gaan er (op basis van de huidige informatie) 22 leerlingen naar De Opstap en 35 leerlingen naar De Pijler. De fusiedrempel was de overgang van 19 leerlingen; deze is ruim gehaald.

Zelfevaluatie visitatie op 28 mei

Mirjam Jongbloed zal aansluiten bij het gesprek met de visitatiecommissie. Er zal nog een ouder worden gevraagd (**actie: voorzitter**). Graag de naam doorgeven aan Ingrid.

Bestuurder verlaat de vergadering.

5. Vanuit de GMR

5.1. Vanuit de werkgroepen

Verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie heeft opnieuw naar de vacaturetekst gekeken. Door het aftreden van Roland van Barneveld en Berber klein ontstaat er een vacature voor de personeelsgeleden en de oudergeleding. De MR-en van de scholen in Leersum hebben aangegeven dat deze vacatures sowieso zullen worden ingevuld. De vacature zal ook worden uitgezet in Leersum.

5.2. Vacature GMR

Dit is bij punt 5.1. reeds besproken.



6. Vanuit de MR-en

Er zijn geen zaken vanuit de MR-en van de scholen binnen gekomen.

7. Rondvraag en mededelingen

- Door Tirsia zal een datumprikker worden uitgezet voor een etentje.
- Er zijn opvallend veel vacatures voor directiefuncties. Gevraagd wordt wat hiervan de reden is. Dit zal worden geagendeerd voor de volgende vergadering (actie: voorzitter).